



# بازپرس ISTJ





# شخصیت های معروف



ناتالی پورتمن  
(بازیگر)



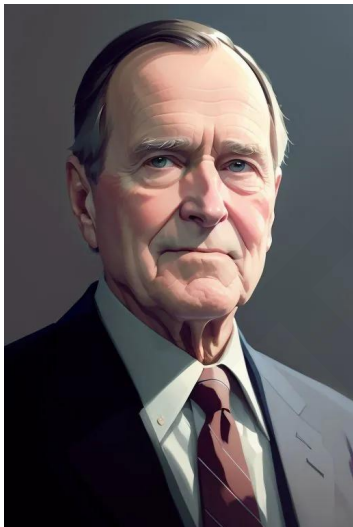
آنگلا مرکل  
(سیاستمدار)



دنزل واشینگتن  
(بازیگر کارگردان)



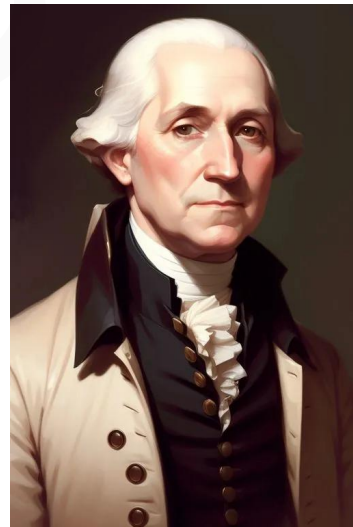
استیوینگ  
(خواننده)



جرج بوش  
(سیاستمدار)



کاندولیزا رایس  
(سیاستمدار)



جرج واشنگتن  
(اولین رئیس جمهور آمریکا)



آنتونی هاپکینز  
(بازیگر)



استنیس براتیون  
(سریال بازی تاجوتخت)



تورین سپر بلوط  
(سریال ارباب حلقه‌ها)



هرماینی گرنجر  
(سریال هری پاتر)



ادارد استارک  
(سریال بازی تاجوتخت)



# ویژگیهای شخصیتی



### ثبات و پایبندی:

افراد ISTJ با ثبات و پایبندی بسیاری به تعهدات خود می‌مانند و در انجام وظایفشان تلاش می‌کنند که مطابق تعهداتشان باشند.

### حرف در حکم:

برای آن‌ها حرف زدن به معنای تعهد است و وقتی حرفی می‌زنند، بسیار جدی به آن پایبندند.

### واقع‌بینی و واقعیت‌پردازی:

این افراد به واقعیت‌ها و حقایق توجه بسیاری می‌کنند و بر مبنای آن‌ها تصمیم‌گیری می‌کنند.

### دقت و انضباط:

آن‌ها به دقت و انضباط در انجام کارها بسیار اهمیت می‌دهند و توانایی بالایی در تمرکز و تمام کردن وظایف دارند.

### منظم بودن و سازمان‌دهی:

افراد ISTJ به منظم بودن و سازمان‌دهی اهمیت می‌دهند و در همه‌چیز از کارها تا زندگی‌شان سعی می‌کنند ترتیب و نظم داشته باشند.

### وظیفه‌مندی و پشتکار:

آن‌ها به انجام وظایف و تعهدات خود با پشتکار و وظیفه‌مندی پرداخته و از دقت و نظم در این مسیر استفاده می‌کنند.

### منطقی و تحلیلی:

در تصمیم‌گیری‌ها، از منطق و تحلیل بیشتری استفاده می‌کنند و تصمیم‌هایشان بر اساس این دانش و اطلاعات به دست آمده اتخاذ می‌شود.

### محتاط و سنتی:

این افراد به سنت‌ها و ساختارهای قدیمی ارزش قائل‌اند و در تصمیم‌گیری‌ها اغلب از تجربیات گذشته استفاده می‌کنند.

### رعایت اصول و قوانین:

اهمیت بالایی به رعایت اصول، قوانین، و مقررات دارند و در صورت نقض این موارد، با شدت و به‌تندی واکنش نشان می‌دهند.

### آرامش در بحران:



حتی در شرایط بحرانی، این افراد ظاهراً آرام می‌مانند و توانایی کنترل واکنش‌های خود را دارند.

Typetip.ir



# نقاط ضعف شخصیتی





### تمایل به جزئیات:

افراد ISTJ به طور طبیعی به جزئیات کوچک می‌پردازند و این می‌تواند باعث تأخیر در تصمیم‌گیری‌ها شود.

### اصرار در تصمیم‌گیری:

بعد از اینکه به یک تصمیم رسیدند، به سختی مایل به تغییر آن هستند و این می‌تواند منجر به مشکلات شود مخصوصاً در مواقعی که نیاز به تغییر دارد.

### شکاکیت در قبول دیدگاه‌های جدید:

ISTJها ترجیح می‌دهند دیدگاه‌های قدیمی را حفظ کنند و ممکن است به سختی نسبت به ایده‌های جدید و عملی سازی آن‌ها پذیرش نشان دهند.

### تمرکز بر هدف‌های کلی:

برای موفقیت بهتر، نیاز دارند به هدف‌های کلی و بزرگ‌تر زیر نظر قرار بگیرند و از مسائل جزئی کوچک دوری کنند.

### نیاز به کشف راه‌حل‌های جدید:

باید به دنبال راه‌حل‌های جدید و تازه‌ای باشند و به نقاط نادیده گرفته توجه کنند.

### پذیرش تغییر:

با جمع‌آوری اطلاعات بیشتر و بررسی آینده، می‌توانند بهتر به شرایط جدید و تغییرات آن واکنش نشان دهند.

### درک نیازهای دیگران:

ممکن است در درک نیازها و دیدگاه‌های مختلف دیگران دچار مشکل شوند، به ویژه اگر با باورهای خود در تضاد باشد.

### کمبود ابراز احساسات:

آزادجایی که احساساتشان به ندرت آشکار می‌شود، ممکن است به عنوان افراد سرد و بی‌احساس تشخیص داده شوند.

### اعتراف به تشکر و سپاسگزاری:

برای آن‌ها ممکن است سخت باشد نسبت به اطرافیان، تشکر و سپاسگزاری نمایند.

### انتظار تطابق افکار:



به دلیل منطقی بودن، انتظار دارند دیگران هم از این نظر منطقی عمل کنند و در مواقعی ممکن است نظرات خود را به دیگران تحمیل کنند.

#### **میل به تطبیق با دیگران:**

ممکن است تلاش کنند تا با دیگران تطبیق یابند و تا حدی نقاط ضعف خود را پنهان کنند.

#### **پذیرش نقد و نظرات مختلف:**

با پذیرش و ارزیابی نظرات متفاوت دیگران، می‌توانند به تصمیمات و راه‌حل‌های بهتر دست پیدا کنند.

Typetip.ir



# روابط با دیگران



### وفاداری و پایبندی:

این افراد به شدت به تعهدات خود پایبند هستند و درزمینه همسری خود پایبند هستند و تا آخرین لحظه وفاداری به او را حفظ می‌کنند. حرفشان قول است و همیشه تلاش می‌کنند که تعهدات را به عمل بپیوندانند.

### عشق و احترام عملی:

عشق و محبتشان به همسر واقعی و قابل لمس است. با اعمال و رفتارهایشان به همسر نشان می‌دهند که چقدر او را دوست دارند و ارزشش را می‌شناسند.

### مطمئن و قابل اتکا:

افرادی که این ویژگی‌ها را دارند، به عنوان همسران قابل اعتماد تلقی می‌شوند. در هر شرایطی می‌توان به آن‌ها تکیه کرد و همیشه در کنار آن‌ها خواهند بود.

### صمیمیت با چالش‌ها:

این افراد ممکن است در ابراز احساسات صمیمی خود مشکل داشته باشند، اما این امر از نظریه به عمل تبدیل می‌شود و عشق عمیق‌تری در پشت این محدودیت‌ها وجود دارد.

### مهارت‌های اجتماعی و معاشرتی:

این افراد مهارت‌هایی در برقراری ارتباط‌های اجتماعی دارند و به راحتی با افراد دیگر ارتباط برقرار می‌کنند.

### متواضع و فروتن:

آن‌ها به دیگران اهمیت می‌دهند. این ویژگی نشان از فرهنگ تواضع و احترام به دیگران دارد.

### عمل‌گرایی:

این افراد به طور فعال به کارها و تعهدات خود می‌پردازند و به هدف‌گرایی و عمل به جای صرف گفتگو اهمیت می‌دهند.

### مقاومت در برابر تغییر:

آن‌ها تغییرات را به راحتی نپذیرفته و به اصول و عقاید خود پایبندند.

### دشواری در درک نیازهای مختلف:



این افراد ممکن است به دلیل تمرکز بر اصول و وظایف، به درستی به نیازهای احساسی و روانی خود و دیگران توجه نکنند.

#### **انتقادپذیری:**

آنها توانایی دارند که به انتقادات و نقدها با آگاهی و تعقل واکنش نشان دهند و از آنها برای رشد خود استفاده کنند.

#### **اقتصادی بودن:**

این افراد پولی که با تلاش کسب کرده‌اند را به‌طور غیرضروری و در مسئله ریز هدر نمی‌دهند و با دقت و مدیریت خوبی آن را استفاده کنند.

Typetip.ir



# در محل کار



- دارای حافظه قوی هستند. به یاد داشتن واقعیت‌ها و حقایق اهمیت زیادی می‌دهند.
- سعی می‌کنند کارها را با دقت و بدون خطا انجام دهند.
- به جزئیات زیادی توجه دارند. کارکنانی متعهد و وفادار هستند.
- با اعداد، حقایق، واقعیت‌ها و ماشین‌ها به خوبی کار می‌کنند.
- دوست دارند به تنهایی فعالیت کنند. از پریشان شدن تمرکزشان ناراحت می‌شوند.
- دوست دارند قوانین رعایت شود و کسانی را که از این قاعده پرهیز می‌کنند را تحمل نمی‌کنند.
- نسبت به کارها قابل تحمل هستند، اما نمی‌توانند از افراد تحمل کنند.
- دوست دارند که سختگیر و بدون تغییر باشند.
- از شغل‌هایی که ظاهر، لباس و محیط اطراف برایشان مهم نیست، دوری می‌کنند.
- از بی‌نظمی، سستی و نابسامانی خشمگین می‌شوند.
- با کار سخت و گرفتن مدرک تخصصی و با احترام گذاشتن به سازمان پیشرفت می‌کنند.



# نقاط قوت کاری





- به واقعیات و جزئیات توجه می‌کنند و از آن‌ها پیروی می‌کنند.

- کارهای خود را با دقت و به‌موقع انجام می‌دهند.

- قوانین و مقررات را رعایت می‌کنند و برای اجرای آن‌ها آماده هستند.

- دارای توانایی سازمان‌دهی قوی هستند و از آن بهره می‌برند.

- توانایی کار فردی را دارند و به آن علاقه دارند.

- به ساختارهای سنتی اعتقاد دارند و در آن‌ها فعال هستند.

- مسئولیت خود را قبول می‌کنند و به آن عمل می‌کنند.

- اخلاق کاری خود را بالا نگه می‌دارند و به آن پایبند هستند.

- برای رسیدن به اهداف خود تلاش جدی می‌کنند.

- دیدگاه‌های واقع‌بینانه دارند و از آن استفاده می‌کنند.



# نقاط ضعف کاری



- این افراد بازبینی و تجدیدنظر در روش‌ها و فرآیندها نمی‌کنند.
- این افراد توجه به اثر کارها و تصمیمات روی دیگران ندارند.
- این افراد دید جامع و کلان ندارند.
- این افراد انعطاف‌پذیری کافی ندارند.
- این افراد توجه به نیازهای آینده نمی‌کنند.
- این افراد تحمل فرآیندهای طولانی و پیچیده را ندارند.
- این افراد رغبت به قبول روش‌ها و ایده‌های جدید را ندارند.
- این افراد ریسک‌پذیری بسیار کم دارند.



# رضایت شغلی



- به دنبال یک فعالیت فنی که بتوانند از توانایی‌های خود بهره ببرند و یک محصول یا خدمت واقعی را با استفاده از روش‌های استاندارد ارائه دهند باشند.
- مستقل عمل کنند و در محیطی ثابت و سنتی کار کنند و از ریسک‌های غیرضروری اجتناب کنند.
- هدف‌های صریح و عینی را دنبال کنند. ساختار سازمانی روشن و تعریف‌شده داشته باشند و فرصت کافی برای آمادگی خود بیابند.
- مسؤولیت‌های بالاتر را قبول کنند و تجربه‌های خود را در محل کار به ارزش تبدیل کنند. به هدف‌های تعیین‌شده خود برسند و نتایج لازم را در اختیار داشته باشند.



# مشاغل مناسب



### مشاغل گروه تجارت و بازرگانی :

ISTJها اغلب از کارهای تجارتي و بازرگاني استقبال ميکنند و در رده‌های مدیریتی می‌درخشند. آنان کار در شرایط باثبات و ساختاریافته را دوست دارند و کارهایی را دوست دارند که نتایج ملموس داشته باشند. در نگهداری حساب هزینه‌ها و درآمدها از تبحر فراوان برخوردارند و اجازه نمی‌دهند اشتباهی صورت گیرد یا موردی از قلم بیفتد. آن‌ها به‌عنوان یک مدیر، خط و مشی انجام امور را مشخص می‌سازند.

حسابدار حسابرِس مدیر یا سرپرست متخصص بیمه متخصص آمار

### مشاغل گروه فروش و خدمات :

ISTJها از مشاغلی که به حفاظت از مردم مربوط هستند، استقبال می‌کنند. آنان به محیط‌های کاری سازمان‌یافته و با ساختار علاقه دارند. از حافظه خوبی برخوردارند و از اطلاعات گذشته خود برای حل مسائل جاری استفاده می‌کنند. آن‌ها از انجام کارهایی که در آن تجربه‌دارند لذت می‌برند.

کارآگاه افسر پلیس بازرِس خلبان هواپیما ناخدای کشتی مهندس پرواز مأمور مراقبت پرواز مأمور ناظر مهندس ایمنی و بهداشت صنعتی سازنده وسایل و ادوات موسیقی

### مشاغل گروه مالی :

کار در امور مالی اغلب ایجاب می‌کند که شخص بتواند به‌تنهایی کار کند، ارقام و آمار لازم را جمع‌آوری نموده و محاسبات دقیق انجام دهد. ISTJها با عدد و رقم رابطه خوبی دارند. آنان جزئیات و حقایق را به خاطر می‌سپارند، به‌راحتی حواسشان پرت نمی‌شود و با تمام وجود سعی دارند که کارشان را به طرز عالی انجام دهند.

واسطه اوراق بهادار مأمور مالیات بازرِس بانک تحلیلگر مالی خزانه‌دار، مدیر ارشد مالی

### مشاغل گروه آموزش :

مشاغل آموزشی اغلب با استقبال ISTJها مواجه می‌شود، به‌خصوص اگر در بخش‌های مدیریتی و مسائل فنی باشد.

معلم مدیر مدرسه کتابدار مسئول بایگانی

### مشاغل گروه حقوقی :

از آنجایی‌که این مشاغل نیاز به دقت زیاد دارد، مورد علاقه ISTJها می‌باشد.

حقوقدان قاضی دادگاه متخصص جنایی

### مشاغل گروه فنی و تکنولوژی :

این مشاغل به ISTJها امکان می‌دهد که از مهارت‌های فنی خود استفاده نمایند و با وسایلی سروکار داشته باشند که نیازمند زمان و دقت فراوان است.

مهندس برق مهندس مکانیک مهندس کامپیوتر نویسنده فنی مکانیک هواپیما مکانیک خودرو برنامه‌نویس کامپیوتر کارشناس سخت‌افزار تحلیلگر و طراح نرم‌افزار زمین‌شناس هواشناس تعمیرکننده لوازم الکترونیک



### مشاغل گروه پزشکی و مراقبت‌های بهداشتی :

ISTJها اغلب مشاغل پزشکی را دوست دارند، بخصوص مشاغلی که در ساختار سنتی بیمارستان‌ها وجود دارد. آنان به بیماران و نیازهای آن‌ها توجه خاص مبذول می‌دارند، خوب گوش می‌دهند و توصیه‌های حساب‌شده می‌کنند. ISTJها در زمینه‌های مدیریت امور بهداشتی و سلامتی مهارت زیاد دارند. این تیپ شخصیتی تلاش دارد تا به مسؤولیت‌های خود عمل کند. آن‌ها از محیط‌های کاری منظم استقبال می‌کنند و بخصوص از جنبه‌های فنی دندانپزشکی و داروسازی لذت می‌برند.

دندان‌پزشک دامپزشک جراح داروساز رئیس بخش پرستاری کارشناس آزمایشگاه بینایی‌سنج متخصص شنوایی‌سنجی کارشناس مدارک پزشکی

Typetip.ir





# اوقات فراغت



- ISTJها به سختی می‌توانند آرامش و راحتی را پیدا کنند.
- آنها فکر می‌کنند کارهای لذت‌بخش، مفید و سودآور نیستند.
- آنها دوست دارند اوقات خود را به کاری مفید اختصاص دهند که درآمدزایی هم داشته باشد. مثلاً کار با یک کامپیوتر برای آنها جذاب است.
- آنان از بودن در طبیعت خوشحال می‌شوند و به جزئیات محیط اطراف خود توجه دارند.
- سادگی را می‌پسندند و غذاها و سرگرمی‌هایی را مورد توجه قرار می‌دهند که اقتصادی و غیر تجملی باشند.



# پیشنهادات



- در تعامل با دیگران، سعی کنند به دیدگاه‌های آن‌ها احترام بگذارند و جهان را از چشم آن‌ها ببینند.
- حداقل یک‌بار در هفته، عشق و محبت خود را با کلام نشان دهند.
- از خود بپذیرند که همیشه روش صحیح و یکتا برای انجام کارها وجود ندارد و از خودسری و افراطی بودن خودداری کنند.
- از بحث‌هایی که فقط یک‌طرف را برنده و یک‌طرف را بازنده می‌کند، دوری کنند.
- گاهی به خود اجازه دهند کارهای جالب و شادابان‌ای را بدون برنامه‌ریزی قبلی انجام دهند. و گاهی تن به تنبلی بدهند.
- بیشتر شوخی کنند.
- به احساسات خود و دیگران اهمیت بیشتری بدهند.
- به نیازها و حالات دیگران توجه کنند.
- از دیگران بابت کارهایشان قدردان باشند. حتی از کارهای کوچک آن‌ها سپاسگزار باشند.
- وقت خود را صرف استراحت و تفریح کنند. همچنین از مرخصی‌های خود استفاده کنند.
- از توانایی‌های خود یعنی منطقی، مستقلی، قابل‌اعتماد، وظیفه‌شناس، منظم، دقیق، سخت‌کوش و فروتن بودن، قدرشناس باشند.
- راز موفقیت ISTJ این است که تغییرات را پذیرفته و در نظر گیرند، به تأثیر کار خود روی دیگران فکر کنند و به تغییرات خوش‌آمد بگویند.