



ENTJ
فرمانده

فرمانده

ENTJ





شخصیت های معروف



جیم کری
(بازیگر کمدین)



فرانکلین روزولت
(سیاستمدار آمریکایی)



مارگارت تاچر
(نخست وزیر بریتانیا)



گوردون رمزی
(آشپز شخصیت تلویزیونی)



مالکوم ایکس
(فعال حقوق بشر)



هریسون فورد
(بازیگر آمریکایی)



استیو جابز
(کارآفرین مخترع)



ووپی گلدبرگ
(بازیگر کمدین)



ژاکلین شارپ
(سریال خانه پوشالی)



فرانک آندروود
(سریال خانه پوشالی)



دیوید پالمر
(سریال ۲۴)



دکتر استرنج
(شخصیت ابرقهرمان)



ویژگیهای شخصیتی



رهبری و تصمیم‌گیرنده:

ENTJها به‌عنوان رهبران و تصمیم‌گیرندگان برجسته شناخته می‌شوند. آن‌ها توانایی‌های رهبری و تصمیم‌گیری قوی دارند.

امکانات مثبت:

آن‌ها به راحتی و در هر موقعیت‌ها، قابلیت‌ها و امکانات مثبت را می‌بینند.

راهنمایی:

از راهنمایی و هدایت دیگران برای رسیدن به واقعیت‌ها و دیدگاه‌های مناسب خود لذت می‌برند.

تفکر قدرتمند:

ENTJها تفکر قوی و قدرت تحلیلی بالایی دارند و در برنامه‌ریزی و اجرای وظایف از توانمندی فراوانی برخوردارند.

ایده پردازی:

آن‌ها توانایی بالایی در ارائه ایده‌ها و طرح‌های خلاقانه دارند و می‌توانند سیستم‌های جامع برای حل مسائل سازمانی ارائه دهند.

برنامه‌ریزی بلندمدت:

از برنامه‌ریزی بلندمدت و تعیین اهداف لذت می‌برند و تلاش می‌کنند تا به اهدافشان دست یابند.

منطق و استدلال:

به‌عنوان افراد منطقی و تحلیل‌گر، در مواردی که نیاز به منطق و استدلال دارد، عملکرد بسیار خوبی دارند.

اهمیت حقیقت:

ENTJها به حقیقت بسیار اهمیت می‌دهند و تنها با دلایل منطقی و استدلال متقاعد می‌شوند.

تشخیص نقاط ضعف:

آن‌ها به سرعت نقاط ضعف و مشکلات در موقعیت‌های مختلف را تشخیص می‌دهند و راه‌حل‌های اصلاحی پیشنهاد می‌کنند.

بهبود سیستم‌ها:

تمرکزشان بر تغییر و بهبود سیستم‌ها و راه‌های بهتر انجام کارها است تا نسبت به قبول کردن وضعیت‌ها به شکل کنونی.



آینده‌نگری و جوانه‌زنی:

ENTJها به دنبال موفقیت در آینده هستند و در تلاش‌اند که در هر زمینه‌ای موفق شوند.

مهارت و استادی:

از حل مسائل پیچیده لذت می‌برند و می‌خواهند در هر کاری به سطح مهارت و استادی برسند.

افزایش دانش و آموزش:

تمایل دارند همیشه دانش و مهارت‌های خود را گسترش دهند و اطلاعات خود را به دیگران منتقل کنند.

بحث و بررسی:

در موضوعات جدید علاقه‌مندند به بحث و تحقیق کردن تا بدین‌وسیله به نتایجی بهتر برسند.

تمرکز بر نتایج آتی:

در تصمیم‌گیری‌ها به نتایج آینده بیشتر اهمیت می‌دهند تا شرایط فعلی.

شخصیت قاطع و فعال:

ENTJها افرادی مطمئن، باانرژی بالا، فعال و باصلاحیت هستند.

تلاش برای مسئولیت‌پذیری:

آن‌ها به جایی می‌روند که بتوانند مسئولیت داشته باشند و با استفاده از منابع به اهداف بلندمدتشان برسند.

شرکت در بحث‌های روشنفکرانه:

از بحث‌های فکری و روشنفکرانه خوششان می‌آید و دوست دارند در این زمینه شرکت کنند.

پذیرش چالش‌ها:

از افرادی که آن‌ها را به چالش می‌کشند، استقبال می‌کنند و به افرادی که این کار را نمی‌کنند، احترام نمی‌گذارند.



نقاط ضعف شخصیتی



هدف‌گرا و چالش‌جو:

این افراد به دنبال چالش‌های بزرگ‌تری هستند و ممکن است برای دستیابی به هدف‌هایشان تصمیم‌های عجولانه‌ای بگیرند.

استفاده از فرصت‌ها:

زمانی که آن‌ها کمی از سرعت خود کم کنند، می‌توانند اطلاعات لازم را جمع‌آوری کنند و به جنبه‌های عملی کارهایشان توجه کنند.

منطقی و سخت‌گیر:

زندگی را با منطق می‌بینند و ممکن است احساسات دیگران را به سختی درک کنند. به ندرت به ناراحتی‌های دیگران توجه می‌کنند.

مشاخره‌جو و اهل بحث:

دوست دارند بحث کنند و ممکن است به نظر برسند که نزدیک شدن به آن‌ها به راحتی دشوار باشد.

بی‌توجهی به توصیه‌ها:

به‌طور معمول توصیه‌های دیگران را نادیده می‌گیرند و به‌جای آن‌ها به نظر خود عمل می‌کنند.

گوش کردن به دیگران:

برای بهبود تصمیم‌گیری‌های خود، باید به نظرات دیگران گوش دهند و از آن‌ها تشکر کنند.

کوشش در بررسی قبل از تصمیمات عجولانه:

نیازمند تلاشی هستند تا پیش از اجرای تصمیمات فوری، نقاط نظر دیگران را مورد بررسی قرار دهند.

کم‌تحملی احساسات:

توانایی کمی در تحمل احساسات خود و دیگران دارند. ممکن است در واکنش به احساسات خود بی‌تعادلی نشان دهند.

آزرده شدن در مواقع صحت آزمایی:

اگر کسی صلاحیت یا توانایی‌شان را پرس‌وجو کند، احساس آزرده شدگی می‌کنند و واکنش‌های جدی نشان می‌دهند.

استفاده از کمک به صورت منطقی:

با گرفتن کمک‌های منطقی از دیگران، می‌توانند به موفقیت بیشتری دست یابند.



روابط با دیگران



صادق، صریح و رک:

این افراد با دقت و صداقت حرف می‌زنند و وعده‌ها و تعهدات خود را به راحتی نقض نمی‌کنند. از حرف زدن صریح برای ابراز احساسات و نظراتشان استفاده می‌کنند.

تشویق به بهترین‌ها:

آن‌ها دوست دارند دیگران به بهترین شکل ممکن عمل کنند و تلاش می‌کنند تا آن‌ها را به سمت راه‌های بهتر و مناسب‌تر هدایت کنند.

شور و اشتیاق در زندگی:

با احساسات مثبت و اشتیاق زندگی می‌کنند و انگیزه قوی برای انجام کارها دارند.

خوش‌خلق و جدی:

اغلب شوخ‌طبع و خوش‌خلق هستند، اما در موقعیت‌های جدی نیز قدرت جدی‌گویی دارند.

یادگیری از روابط:

از روابط با دیگران به عنوان فرصتی برای یادگیری استفاده می‌کنند و از تجربیاتشان در ارتباط با دیگران بهره می‌برند.

اهمیت به موقعیت:

به موقعیت‌ها و شخصیت افراد اهمیت می‌دهند و با افرادی که به اهمیت آن‌ها احترام می‌گذارند، به خوبی رفتار می‌کنند.

استقلال همسر:

افرادی هستند که نسبت به همسر با استقلال و محترم به خود و دیگران و با داشتن خودباوری قوی نیازمندند. همسرشان باید در رسیدن به اهدافشان به آن‌ها کمک کند.

صبر و شکیبایی کم:

در مواقعی که اتفاقات به نحوی که آن‌ها می‌خواهند رخ نمی‌دهد، ممکن است به سرعت صبر و شکیبایی خود را از دست دهند.

خشونت در شرایط استرس‌زا:

در شرایط استرس و فشار، ممکن است رفتارهای خشونت‌آمیزی داشته باشند، به خصوص در رفتار با خود و دیگران.



پنهان‌سازی دلسوزی:

گاهی ممکن است جنبه‌های ملایم و مهربانی خود را پنهان کنند تا به‌ظاهر قوی و سخت به نظر بیایند.

پرخاشگری در شرایط فشار:

در مواقعی که به‌شدت تحت فشار قرار می‌گیرند، ممکن است رفتارهای پرخاشگرانه‌ای از خود نشان دهند، به‌خصوص به سمت خود و دیگران.

Typetip.ir



ENTJ
فرمانده

در محل کار



- این افراد دوست دارند مسئول باشند، اغلب مشاغل سرپرستی، مدیریت و رهبری را بر عهده دارند. آن‌ها مایل هستند که مسئول بهره‌برداری از توانایی‌های ویژه خود باشند.
- ENTJها برای رهبری و بنیان نهادن سازمان‌ها بسیار مناسب بوده و رهبرانی موفق هستند.
- این افراد موانع را به‌عنوان چالش در نظر می‌گیرند. آن‌ها این توانایی را دارند که مشکلات سازمان را آشکارا شناسایی کرده و راه‌حلهایی خلاقانه برای کوتاه‌مدت یا بلندمدت، بسته به نیاز سازمان ارائه کنند.
- این افراد برای رسیدن به اهدافشان به روش‌های استراتژیک عمل می‌کنند.
- این افراد حقایق و استراتژی‌ها را از قبل سازمان‌دهی می‌کنند و دوست دارند که کارهایشان زودتر از زمان مقرر تمام شود.
- این افراد عدم بهره‌وری و کارایی را دوست ندارند، از نداشتن قاطعیت و صلاحیت بیزارند.
- این افراد رقابت‌جو هستند. اغلب معتاد به کار می‌باشند.
- این افراد دوست دارند با اشخاص قوی، مستقل و نتیجه‌گرا کار کنند.
- بدون وجود دلیل منطقی تسلیم نمی‌شوند.
- این افراد دوست دارند عهده‌دار امور و تصمیم‌گیرنده باشند. مایل نیستند از دیگران دستورالعمل و راهنمایی بگیرند، مگر آن‌که آن شخص از دانش و صلاحیت بیشتری برخوردار باشد.
- این افراد برای مسائل راه‌حل‌های منطقی ارائه می‌دهند. دوست دارند با دستورالعمل‌ها و راهنمایی‌های روشن و واضح کار کنند.



نقاط قوت کاری



- این افراد دارای توانایی حل مسائل به روش‌های نوین و خلاقانه هستند.
- این افراد مهارت‌های مدیریتی برجسته‌ای دارند و می‌توانند پروژه‌های مختلف را به خوبی اداره کنند.
- این افراد قادر به درک و تحلیل موضوعات پیچیده و چندبعدی هستند.
- این افراد تمام گزینه‌ها و احتمالات را در نظر می‌گیرند و بهترین راه‌حل را انتخاب می‌کنند.
- این افراد دارای انگیزه و علاقه زیاد برای رسیدن به موفقیت هستند و همواره سعی در بهبود عملکرد خود دارند.
- این افراد دارای اخلاق کاری بالا هستند و استانداردهای کیفی را تعیین و رعایت می‌کنند.
- این افراد می‌توانند سیستم‌ها و الگوها را برای دستیابی به اهداف خود بسازند و آن‌ها را به صورت منظم پیگیری کنند.
- این افراد شجاع هستند و بدون ترس شروع به کار می‌کنند و به سمت هدف حرکت می‌کنند.
- این افراد تصمیمات منطقی و عقلانی می‌گیرند و از شواهد و داده‌ها استفاده می‌کنند.
- این افراد با تکنولوژی آشنا و راحت هستند و از آخرین نوآوری‌های علمی و فناورانه بهره می‌برند.



نقاط ضعف کاری



- این افراد تصمیم‌گیری‌های عجولانه‌ای را دارند.
- این افراد علاقه‌ای به پرداختن جزئیات را ندارند.
- این افراد رفتار کافی سیاستمداران و دیپلماسی موردنیاز را ندارند.
- این افراد توجه زیاد به کار و عدم توجه کافی به روابط خانوادگی را دارند.
- این افراد علاقه‌ای به نتایج تصمیمات اخذشده را ندارند.
- این افراد قدردانی لازم از همکاران و کارکنان را ندارند.
- این افراد با افرادی که به‌دقت و سرعت موردنیاز آن‌ها، درک و کار نمی‌کنند، دوست ندارند.



ENTJ
فرمانده

رضایت شغلی



- قادر باشند نقش رهبری و مدیریتی را ایفا کنند و امور سازمان را در دست بگیرند، سیستم‌های عملیاتی را به‌گونه‌ای تنظیم کنند که به اهداف خود نزدیک شوند.
- دارای برنامه‌ریزی استراتژیک بلندمدت باشند و راه‌حل‌های خلاقانه و منطقی برای مواجهه با مشکلات مختلف پیشنهاد دهند.
- در یک محیط کار منظم و سربسته فعال باشند، جایی که خود آن‌ها و همکارانش در چارچوب‌های مشخص و با رعایت دستورالعمل‌ها فعالیت کنند.
- علاقه‌مند به حل مسائل پیچیده و سخت باشند و این نوع کار آن‌ها را تحریک به یادگیری بکنند.
- فرصت همکاری با افراد با استعداد، نوآور و متعهد را داشته باشند.
- امکان پیشرفت حرفه‌ای در سطح سازمان را داشته باشند و بتوانند مهارت‌های خود را افزایش دهند.
- کار جذاب و چالش‌برانگیز باشد و حس رقابت را در آن‌ها برانگیزد، جایی که دستاوردهای آن‌ها توسط دیگران شناخته شود.
- قابلیت تعیین هدف برای آن‌ها و همکارانشان را داشته باشند و شرایط لازم را فراهم کنند تا همگان به سمت هدف اصلی سازمان حرکت کنند.
- توانایی مدیریت و هدایت دیگران را داشته باشند، از استانداردهای منطقی پیروی کنند و از قابلیت‌های همکارانشان استفاده کنند.



ENTJ
فرمانده

مشاغل مناسب



مشاغل گروه تجارت و بازرگانی :

ENTJها از دنیای تجارت و بازرگانی استقبال می‌کنند و از آن لذت می‌برند. دوست دارند در موقعیت اختیار و اقتدار، کنترل و رهبری باشند، به‌عنوان نمونه مدیران واحدهای تجاری. می‌توانند از اندیشه‌های بلندمدت خود برای تدوین برنامه و تهیه نقشه برای رسیدن به هدف‌های خود استفاده نمایند. ENTJها از سبک مدیریت مستقیم و صریح استقبال می‌کنند، می‌توانند تصمیمات شدید و باین‌حال منصفانه بگیرند. دوست دارند با اشخاص مستقل و نتیجه‌گرا کار کنند، کسانی که نیاز چندانی به سرپرستی مستقیم نداشته باشند. ENTJها اغلب به رده‌های بالای مدیریت شرکت و مؤسسه‌ای که در آن کار می‌کنند می‌رسند. آنان برای رسیدن به این مهم، از توانایی خود برای تأثیرگذاری بر اشخاص و شبکه‌سازی استفاده می‌کنند.

مدیر ارشد مدیر داخلی مدیر فروش مدیر بازاریابی مشاور مدیریت مدیر پروژه مدیر برنامه مدیر تبلیغات مدیر دانشگاه و دانشکده مدیر رستوران مدیر هتل مدیر خرده‌فروشی کارگردان تئاتر

مشاغل گروه مالی :

ENTJها اغلب در حوزه‌های مالی موفق‌اند. از کسب درآمد لذت می‌برند و کار کردن با پول دیگران را دوست دارند. آنان از رقابت لذت برده و می‌توانند به راحتی و به سرعت تغییر کنند. ENTJها می‌توانند به راحتی روند بازار را پیش‌بینی کرده و از فرصت‌های مناسبی که به دست می‌آید حداکثر بهره‌برداری را بکنند.

مدیر مالی اقتصاددان واسطه اوراق بهادار، بورس و سهام تحلیلگر اقتصادی سرمایه‌گذار

مشاغل گروه مشاوره و آموزش :

ENTJها از تنوع و استقلال موجود در مشاغل مشاوره لذت می‌برند. این زمینه در سال‌های اخیر رشد چشمگیری داشته است و این به ENTJها فرصت مناسبی داده تا روحیه کارفرمایی خود را سیراب نمایند، با انواع مردم در انواع مشاغل کار کنند و به تناسب کاری که می‌کنند حقوق و دستمزد بگیرند. ENTJها اغلب در رشته‌های مشاور بازرگانی و مشاور مدیریت عالی ظاهر می‌شوند و می‌توانند آموزش‌دهندگانی عالی و بی‌کم‌وکاست باشند. معمولاً محیطی چالش‌برانگیز با طرح‌های خلاق و جلسات پویا فراهم می‌کنند. آنان تقریباً همیشه علاقه‌مند به پروژه‌های جدید هستند و از آموزش به اشخاص مشتاق و بلندپرواز لذت می‌برند تا بر میزان صلاحیت و شایستگی آن‌ها بیفزایند.

مشاور تجاری مشاور مدیریت مشاور تحصیلی مشاور شغلی مشاور امور سیاسی معاون حقوقی استاد دانشگاه

مشاغل گروه حرفه‌ای :

این مشاغل، شأن اجتماعی و سطح نفوذی را که ENTJها برای رسیدن به آن تلاش می‌کنند، فراهم می‌آورد. ENTJها اغلب در زمینه‌های حقوقی موفق هستند. چالش‌های روان‌شناسی و روان‌پزشکی خوشایند بسیاری از ENTJهاست. آن‌ها از اینکه دانش خود را در دنیای پیرامون خود به کار ببرند لذت می‌برند.

وکیل قاضی روان‌شناس روان‌پزشک مهندس شیمی مهندس پزشکی کارشناس امور سیاسی مهندس محیط‌زیست پاتولوژیست خلبان

مشاغل گروه تکنولوژی :



بسیاری از ENTJها به حرفه‌های مرتبط با کامپیوتر علاقه‌مندند. افزایش استفاده از اینترنت بر ابعاد این مشاغل افزوده است. ENTJها ذهن به‌شدت منطقی دارند و می‌توانند به راحتی تصاویر جامع و کلی را درک کرده و اطلاعات پیچیده را درک و پردازش کنند. مدیر پروژه کارشناس و مدیر شبکه کارشناس و مدیر بانک‌های اطلاعاتی تحلیلگر سیستم‌ها

Typetip.ir



ENTJ
فرمانده

اوقات فراغت



- ENTJ ها همیشه به دنبال برنامه بهینه‌تری هستند.
- آن‌ها می‌خواهند تفریح و فراغت خود را هم با یک هدف مشخص انجام دهند.
- آن‌ها علاقه‌مند به شرکت در برنامه‌هایی هستند که بتوانند با افراد سودمند ارتباط برقرار کنند.
- برخی از آن‌ها تفریح را با کار تلفیق می‌کنند. مثلاً با مشتریان خود ورزش می‌کنند.



ENTJ
فرمانده

پیشنهادات



- دیگران را به اندازه خودشان تحت فشار قرار ندهند. بدانند که چه زمان کاری خوب انجام شده است. بعضی اوقات کارها را همان طور که هست رها کنند.
- هرروز وقتی را برای تفریح و استراحت در نظر بگیرند. از روش های مدیریت استرس بهره ببرند.
- سعی کنند نیازهای عزیزانشان را درک کنند. از آن ها بپرسند که چگونه می توانند به آن ها کمک کنند.
- وقتی به خانه می رسند، حس کنترل خود را کم کنند و باصفای دل وارد منزل شوند.
- انتقاد را به عنوان یک روش کنترل دیگران تلقی نکنند.
- اگر کسی آن ها را به جدال دعوت می کند، قبل از اینکه پاسخ دهند، ببینند چه هدفی دارد.
- تأثیر خود را روی دیگران درک کنند. خودباوری زیاد یا پرخاشگری زیاد نشان ندهند.
- به توصیه های منطقی، گوش فرا دهند. وقت قرار بدهند و اطلاعات جدید جمع آوری کنند. قبل از تصمیم گیری به جنبه های مختلف نگاه کنند.
- از لحظات حال حاضر لذت ببرند.
- بدانند که هر فرد استعداد خاص خود را دارد. به استعدادهای دیگران احترام بگذارند.
- بیاموزند که گاهی اوقات صلح و آشتی کنند و در سازش باشند. مذاکره کنند تا همه به بخشی از مطالبات خود دست یابند.
- به نقاط قوت خود یعنی دانش فراوان، ساماندهی، بازده، خودباوری، خلاق و دارای مهارت های رهبری و برنامه ریزی توجه داشته باشند.
- سعی کنند برای رسیدن به موفقیت به عنوان ENTJ آرام باشند، به جزئیات توجه کنند، به خواسته ها و نیازهای دیگران توجه



کنند.

Typetip.ir